

次世代育成支援対策推進法に基づく行動計画

株式会社アサヒセキュリティでは、これまでも『次世代育成支援対策推進法』に基づき“仕事と子育ての両立”を図るための必要な雇用環境の整備に取り組んでまいりました。

今後もさらに、従業員一人ひとりが、安心して働くことができるように“仕事と子育ての両立”を図るための環境整備および制度の充実に向けた積極的な働きかけを進めてまいります。

そのための、行動計画の主な内容は以下のとおりです。

【行動計画の主な内容】

(1) 目 標

社員の仕事と子育ての両立を図るため、育児・看護関連の制度を利用しやすい“職場の環境づくり”を進めてまいります。

そのために、定着率のアップと早期戦力化を図り、社員の総労働時間を短縮するとともに、施策内容の周知に努めます。

(2) 取り組み

社員の定着率アップと早期戦力化を図るために、教育訓練に重点を置き、「訓練道場」を活用した社内教育制度の定着を図ります。

「育児休業・休職時の諸手続き」(パンフ)を作成し、出産予定者に対して配布する仕組みをつくります。

各施策について、社内広報及び職制を通じて職場への周知徹底を図ります。

以 上

2011年 4月1日

株式会社アサヒセキュリティ